# AGENDA 2025



www.local<u>1.cc</u>



## S'UNIR POUR CONSTRUIRE



































## **SUIVEZ-NOUS**



















## **HEURES DE BUREAU ET INFOS**

514 727-2950 • FAX: 514 727-8331

## LUNDI AU JEUDI De 8H30 à midi et de 13H00 à 16H30

VENDREDI De 8H30 à midi et de 13H00 à 14H00

#### UNION DES CARRELEURS, LOCAL 1

9671, boul. Métropolitain Est, suite 200 Anjou, Québec H1J 3C1

## LISTE DES DIRIGEANTS

MARIO BASILICO, directeur général Aldo Malorni, représentant syndical Aoun Sinno, représentant syndical (514 991-3434) David Gavita, représentant syndical

#### DATE DES ASSEMBLÉES - LOCAL 1

**Bureau du Local 1 FTQ-Construction** 9671, boul. Métropolitain Est Anjou, Québec H1J 3C1

4 février 2025 - 19h00 1 avril 2025 - 19h00 3 juin 2025 - 19h00 2 septembre 2025 - 19h00 4 novembre 2025 - 19h00 décembre sur convocation

www.local1.cc

## **VACANCES D'ÉTÉ**

20 juillet au 2 août 2025

## **VACANCES D'HIVER**

21 décembre 2025 au 3 janvier 2025

## CONGÉS

18 avril 2025
20 avril 2025
19 mai 2025
24 juin 2025

Fête du Canada 30 juin 2025 Fête du travail 1 septembre 2025 Jour de l'Action de Grâces 13 octobre 2025

Jour de l'Action de Graces 13 octobre 2025 Jour du Souvenir 10 novembre 2025

## Appelez-nous pour nous donner votre courriel.

	202	25	
JANVIER 2025  D L M M J V S  1 2 3 4  5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 33 24 25	FÉVRIER 2025  D L M M J V S  2 3 4 5 6 7 8  9 10 11 12 13 14 15	MARS 2025  D L M M J V S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15	AVRIL 2025  D L M M J V S 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19
MAI 2025 D L M M J V S	JUIN 2025  D L M M J V \$	16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31   JUILLET 2025  D L M M J V S	20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 AOÛT 2025 D L M M J V S
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
SEPTEMBRE 2025  D L M M J V S  1 2 3 4 5 6	OCTOBRE 2025 D L M M J V S	NOVEMBRE 2025 D L M M J V S	DÉCEMBRE 2025 D L M M J V S
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 1617 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

## POUR VOTRE INFORMATION

#### INFO PLACEMENT (Référence) :

Si vous êtes en recherche d'emploi, rien n'a changé en ce qui concerne votre Local 1. Rendez-vous au www.local1.cc, cliquez sur l'onglet *Emploi* et remplir le service en ligne ou ; appelez-nous et nous pourrons vous référer à un employeur en bonne et dûe forme par le système de référence.

## DÉNONCER LE TRAVAIL AU NOIR

1-855-345-3872 en tout anonymat.

#### **POUR DES PLAINTES DE SALAIRES**

Appelez-nous, nous pourrons vous aider à compléter le formulaire.

#### PRÉPARATION POUR EXAMEN DE COMPAGNON

Consultez l'onglet «membre» sur notre site web **www.local1.cc** et cliquez sur «préparation à l'examen»

## ACTIVITÉS DE PERFECTIONNEMENT (cours obligatoire CCQ)

Si vous avez besoin de renseignements ou d'aide pour compléter le formulaire, contactez-nous ou rendez-vous au www.local1.cc sur l'onglet Accueil et cliquer sur Collaborateurs et cliquer sur Fiers et compétents pour vos cours obligatoires.

## QUESTION SUR LES CONVENTIONS COLLECTIVES

Nous sommes à votre service.

POUR TOUT CHANGEMENT D'ADRESSE, IL EST IMPORTANT D'APPELER LA CCQ ET VOTRE LOCAL SYNDICAL OU DE LE FAIRE SUR LE SITE : WWW.local1.cc

#### CONVENTIONS COLLECTIVES

**24.01 2) Fourniture d'outils et vêtements de travail : Employeur :** L'employeur doit fournir à ses salariés :

Au carreleur : Les truelles en caoutchouc, les éponges, les couteaux à mastic, les gants de caoutchouc nécessaires au tirage des joints et les outils nécessaires à la coupe du marbre et du granit, le rectificateur (\*qrinder\*), la lame du couteau à tuile céramique ainsi que la truelle dentelée de 3/8 pouce et plus lorsque nécessaire, les appareils respiratoires approuvés par « \*The National Institute for Occupationnal Safety and Health\* » pour tous les salariés exposés à des concentrations supérieures aux normes en vigueur de poussière, vapeur ou gaz nocif, fumée ou tout autre substance nuisible

Ces appareils doivent être désinfectés avant d'être utilisés par un autre salarié.

3) Clause de responsabilité: Lorsque l'employeur fournit des outils, instruments ou équipements à son salarié, ce dernier doit en faire un bon usage, les remiser à l'endroit désigné par l'employeur et les rendre à l'employeur en bon état compte tenu de l'usure normale. Le salarié qui déroge au présent paragraphe peut se voir imposer une mesure disciplinaire.

#### 24.03 Remisage d'outil et de vêtements de travail

Règle générale : L'employeur doit mettre à la disposition de ses salariés un endroit facile d'accès et fermant à clé pour leur permettre de remiser leurs outils et vêtements de travail.

#### 24.04 Perte d'outils et vêtements de travail :

#### 1) Règle générale :

- a) Le salarié doit remettre à son employeur un inventaire à jour de ses outils personnels, à son arrivée sur le chantier. L'employeur peut en tout temps vérifier l'authenticité de cet inventaire.
- b) Le salarié doit fournir les pièces justificatives nécessaires pour établir la valeur de tels outils.
- c) Dans le cas où le salarié a remis à son employeur l'inventaire prévu au sous-paragraphe a), et à la suite d'un incendie ou d'un vol par effraction, l'employeur doit dédommager le salarié ou remplacer par des outils ou vêtements de même valeur jusqu'à concurrence de 175,00 %, pour toute perte réelle relative à ses outils ou vêtements de travail remisés selon l'article 24.03.
- d) À la demande de l'employeur, le salarié a le fardeau de faire preuve suffisante de la perte qu'il a subie.

Pour les métiers suivants, le montant de ce dédommagement s'établit de la façon suivante :

Carreleur : 425,00 \$

Pour toute information au sujet des conventions collectives Résidentiel, Institutionnel, Commercial, Industriel et Génie Civil.Allez sur notre site Web au www.local1.cc.

Pour plus d'information ou si vous avez besoin d'aide, appelez-nous.

La CCQ recommande de garder vos agendas des trois dernières années au minimum afin de vous y référer si nécessaire.

## **AVANTAGES SOCIAUX (Carte Médic)**

Périodes de référence pour la carte MEDIC

DE MARS 2024 À AOÛT 2024 Pour le 1º Janvier au 30 Juin 2025

DE SEPTEMBRE 2024 À FÉVRIER 2025 Pour le 1<sup>et</sup> juillet au 31 décembre 2025

RÉGIME MÉTIER DE LA TRUELLE	HEURE
AB	750
BB	600
CB	450
DB	300

## PÉRIODE DE RÉFÉRENCE POUR LA PAIE DE VACANCES

Du 1<sup>er</sup> janvier au 30 juin Pour les vacances de décembre

Du 1er juillet au 31 décembre Pour les vacances de juillet

Si vous recevez des prestations de la CNESST (accident de travail) vous êtes éligible à des crédits d'heures pour votre carte-médic.

SIÈGE SOCIAL CCQ

8485, ave. Christophe-Colomb, Montréal (Québec) H2M 0A7

Ligne sans frais / Service à la clientèle : 1 888 842-8282 Ligne dédiée aux employeurs : 1 877 973-5383 Site Internet : www.ccq.org

## MONTRÉAL BUREAU RÉGIONAL CCQ

1201, boul. Crémazie Est, Montréal (Québec) H2M 0A6 514 341-2686 • Téléc. : 514 341-4025

## **CARRELEUR**

#### TAUX DE SALAIRE

## SECTEUR RÉSIDENTIEL - LÉGER (R)

Carreleur	2024	2025
	28 avril	28 avril
C	40.89	EN NÉGO
1ère	24.53	EN NÉGO
2ème	28.62	EN NÉGO
3ème	34.76	EN NÉGO
Manœuvre-Ca	rreleur	

Manœuvre-Carreleur

33.99 EN NÉGO

## SECTEUR RÉSIDENTIEL - LOURD (R-1)

Carreleur	2024	2025
	28 avril	28 avril
C	43.82	EN NÉGO
1ère	26.29	EN NÉGO
2ème	30.67	EN NÉGO
3ème	37.25	EN NÉGO

Manœuvre-Carreleur

35.87 EN NÉGO

Dans le cas où il y aurait une différence entre ces taux de salaires et ceux apparaissant dans la convention collective, les textes de la convention collective ont préséances.

## SECTEUR INSTITUTIONNEL, COMMERCIAL, INDUSTRIEL

SECTEUR INSTITUT	IUNINEL, CUIVIIVIENC	MAL, INDUSTI
<u>Carreleur</u>	2024 28 avril	2025 28 avril
С	44.33	EN NÉGO
1ère	26.60	EN NÉGO
2ème	31.03	EN NÉGO
3ème	37.68	EN NÉGO
Manœuvre-Carreleu	<u>r</u>	
	37.21	EN NÉGO
SECTEUR GÉNIE CI	<u>VIL</u>	
Carreleur	2024	2025
	28 avril	28 avril
C	44.38	en négo
1ère	26.63	en négo
2ème	31.07	en négo
3ème	37.72	en négo
Manœuvre-Carreleu	<u>1</u>	
	37.73	EN NÉGO
1	8h30 à 6h.	18h30 à 6h.
C	46.83	en négo
1ère	28.10	en négo
2ème	32.78	en négo
3ème	39.81	en négo
Manœuvre-Carreleu	Ī	

Dans le cas où il y aurait une différence entre ces taux de salaires et ceux apparaissant dans la convention collective, les textes de la convention collective ont préséances.

39.97 FN NÉGO

## **MON MÉTIER : CARRELEUR**

Le terme «carreleur» désigne toute personne qui :

- a) taille et pose le marbre, le granit, le granito préfabriqué, l'ardoise, les carreaux céramiques vitrifiés ou émaillés, et autres matériaux similaires ou de substitution ;
- b) installe des bandes, des lattes et des ancrages métalliques et divers mélanges granitiques;
- c) pose la base nécessaire aux ouvrages cités ci-dessus ;
- d) polit à la main ou à la machine, à sec ou par voie humide, toute surface de granit, marbre ou tout autre matériau de même nature, et fait la cimentation et le masticage des interstices.

## SECTEURS DE L'INDUSTRIE

Aux fins de négociation des conventions collectives de l'industrie de la construction, le régime de relations du travail définit quatre secteurs spécifiques. La Loi sur les relations du travail, la formation professionnelle et la gestion de la main-d'oeuvre dans l'industrie de la construction (Loi R-20) qui encadre ce régime de relations du travail détermine les associations patronales et syndicales mandatées et les dispositions requises aux fins de la négociation.

Les quatre secteurs sont : les secteurs industriel, institutionnel et commercial, génie civil et voirie, résidentiel.

## Secteur industriel

Le secteur industriel englobe la construction de bâtiments, y compris les installations et équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, réservés principalement à la réalisation d'une activité économique par l'exploitation des richesses minérales, la transformation des matières premières et la production de biens.

## Secteur institutionnel et commercial

Le secteur institutionnel et commercial englobe la construction de bâtiments, y compris les installations et équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, réservés principalement à des fins institutionnelles ou commerciales ainsi que toute construction qui ne peut être comprise dans les secteurs résidentiel, industriel et génie civil et voirie.

## Secteur génie civil et voirie

Le secteur génie civil et voirie englobe la construction d'ouvrages d'intérêt général d'utilité publique ou privée, y compris les installations, les équipements et les bâtiments physiquement rattachés ou non à ces ouvrages, notamment la construction de routes, aqueducs, égouts, ponts, barrages, lignes électriques et gazoducs.

## Secteur résidentiel

Le secteur de la construction de bâtiments ou d'ensembles de bâtiments contigus, y compris les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à ces bâtiments, dont au moins quatre-vingt-cinq pour cent (85 %) de la superficie, excluant celle de tout espace de stationnement est réservée à l'habitation et dont le nombre d'étages au-dessus du sol, excluant toute partie de sous-sol et vu de toute face du bâtiment ou de l'ensemble de bâtiments, n'excède pas six dans le cas de bâtiments neufs ou huit dans les autres cas.

## • Construction résidentielle légère

Désigne la construction de tout bâtiment du secteur résidentiel, incluant les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à celui-ci, qui ne relève pas de la construction résidentielle lourde, tel que défini à construction lourde.

#### Construction résidentielle lourde

Désigne la construction neuve de tout bâtiment du secteur résidentiel, incluant les installations et les équipements physiquement rattachés ou non à celui-ci, dont le nombre d'étages au-dessus du sol, vue d'au moins une façade et excluant tout espace de stationnement, est supérieur à 4, incluant également la modification, la rénovation, l'entretien et la réparation des bâtiments existants de plus de 6 étages.

#### Membre de la FTQ-Construction

Profitez de rabais exclusifs sur vos assurances auto, habitation et véhicules de loisirs.

Demandez une soumission au beneva.ca/ftq ou au 1 844 480-1996.

## beneva

Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Benevi in cr d'distribuées par Beneva inc, agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. En tout emps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions s'appliquent. I de Beneva inc. 2024 <sup>50</sup> Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.



Décembre :	2024
------------	------

Décembi	re 2024		_		
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
8					
LUN					
9					
MAR					
10					
MER					
11					
JEU					
12					
VEN					
13					
SAM					
14					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:		

Décembre :	2024
------------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
15					
LUN					
16					
MAR					
17					
MER					
18					
JEU					
19					
VEN					
20					
SAM					
21					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TYPES DE CHANTIER	DENTIEL C.I = E CIVIL I = I	: COMMERCIAL-INSTITUTIONNE Ndustriel
TÉMOINS:		
EMPLOYEUR:		

Décembre :	2024
------------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE	
DIM	REG.	SUPP.	CHANTIER	
22				
LUN				
23				
MAR				
24				
MER				
25				
JEU				
26				
VEN				
27				
SAM				
28				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Décembre 2024 / Janvier 2025

JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	
DIM					
29					
LUN					
30					
MAR					
31					
MER					
1					
JEU					
2					
VEN					
3					
SAM 4					
TOTAL					
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEI G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL					
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:			

Jai	nvie	r 20	25

	HRES	HRFS	TOTAL	TYPE DE	
JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	
DIM					
5					
LUN					
6					
MAR					
7					
MER					
8					
JEU					
9					
VEN					
10					
SAM					
11					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Janviei	2025
---------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
<b>12</b>					
LUN					
13					
MAR					
14					
MER					
15					
JEU					
16					
VEN					
17					
<b>18</b>					
TOTAL					
YPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE Énie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNE Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:	
	17
	17

Janvier	2025

Janvier 2	HRES	HDES	TOTAL	TYPE DE	
JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	
DIM					
19					
LUN					
20					
MAR					
21					
MER					
22					
JEU					
23					
VEN					
24					
SAM					
25					
TOTAL					

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

Janvier / Février 2025

HRES HRES TOTAL TYPE DE

JOUR	REG.	SUPP.	IUIAL	CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
26					
LUN					
<b>27</b>					
MAR					
28					
MER					
29					
JEU					
30					
VEN					
31					
SAM					
1					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER	R = Ri G = Gi	ÉSIDENTIE Énie Civil	L C.I =	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					
1					

EMPLOYEUR:	
	10

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM <b>2</b>					
LUN 3					
MAR 4	Un	ion des	carreleur	1	ASSEMBLÉE À 19H00 Métropolitain Est, Anjou
MER 5					
JEU 6					
VEN 7					
SAM 8					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		SIDENTIE NIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

Février	2025
---------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE	ADRESSE DU CHANTIER
DIM	REG.	3077.		CHANTIER	
9					
LUN					
10					
MAR					
11					
MER					
<b>12</b>					
JEU 40					
13					
VEN					
14					
SAM					
15					
TOTAL					
IOIKL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:	
	21

Février	2025
---------	------

revrier 2	-020			
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
16				
LUN				
<b>17</b>				
MAR				
18				
MER				
19				
JEU				
20				
VEN				
21				
SAM				
22				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Février / Mars 2025

JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
<b>23</b>					
LUN					
<b>24</b>					
MAR					
<b>25</b>					
MER					
<b>26</b>					
JEU					
<b>27</b>					
VEN					
28					
SAM 1					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEI DUSTRIEL
TÉMOINS:					

HRES HRES TOTAL TYPE DE

EMPLOYEUR:		

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
2					
LUN					
3					
MAR					
4					
MER					
5					
JEU					
6					
VEN					
7					
SAM					
8					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:			

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER			
DIM							
9							
LUN							
10							
MAR							
11							
MER							
12							
JEU							
13							
VEN							
14							
SAM							
15							
TOTAL							
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL							
TÉMOINS:							
1							

EMPLOYEUR:		
	25	

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
16				
LUN				
17				
MAR				
18				
MER				
19				
JEU				
20				
VEN				
21				
SAM				
22				
TOTAL				

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER			
DIM							
23							
LUN							
24							
MAR							
25							
MER							
26							
JEU							
<b>27</b>							
VEN							
28							
<b>SAM 29</b>							
TOTAL							
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL							
TÉMOINS:							
1							

EMPLOYEUR:		

Mars /	/ Avril	2025
--------	---------	------

Mars / A	vril 202	5			
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
30					
LUN					
31					
MAR					ASSEMBLÉE À 19H00
1	Uı	nion des	carreleu	rs, 9671,	
MER					
2					
JEU					
3					
VEN					
4					
SAM 5					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER			
DIM							
6							
LUN							
7							
MAR							
8							
MER							
9							
JEU							
10							
VEN							
11							
<b>12</b>							
12							
TOTAL							
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL							
TÉMOINS:							

EMPLOYEUR:			

Δν	ril	2025	

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
13				
LUN				
14				
MAR				
15				
MER				
16				
JEU				
<b>17</b>				
VEN				
18				
SAM				
19				
TOTAL				

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:		

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER		
DIM							
20							
LUN							
21							
MAR							
22							
MER							
23							
JEU							
24							
VEN							
<b>25</b>							
SAM							
<b>26</b>							
TOTAL							
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL							
TÉMOINS:							

EMPLOYEUR:			
			_

Avril	/ Mai	2025
-------	-------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
<b>27</b>				
LUN				
28				
MAR				
<b>29</b>				
MER				
<b>30</b>				
JEU 1				
VEN 2				
SAM 3				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

EMPLOYEUR:

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER		
DIM						
4						
LUN						
5						
MAR						
6						
MER						
7						
JEU						
8						
VEN						
9						
SAM						
10						
TOTAL						
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL						
TÉMOINS:						

М	ai	20	25

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
11					
LUN					
12					
MAR					
13					
MER					
14					
JEU					
15					
VEN					
16					
SAM					
17					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

EMPLOYEUR:

JOUR	REG.	SUPP.	TOTAL	CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
18					
LUN					
19					
MAR					
20					
MER					
21					
JEU					
22					
VEN					
<b>23</b>					
SAM					
24					
TOTAL					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

IVIAI ZUZ					
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
25					
LUN					
<b>26</b>					
MAR					
<b>27</b>					
MER					
28					
JEU					
29					
VEN					
30					
SAM					
31					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		SIDENTIE Nie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel

TYPES DE CHANTIER	R = RESIDENTIEL	C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNE
	G = GÉNIE CIVIL	I = INDUSTRIEL

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:		

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER			
DIM							
1							
LUN							
2							
MAR					ASSEMBLÉE À 19H00		
3	U	nion des	carreleu	rs, 9671	, Métropolitain Est, Anjou		
MER							
4							
JEU							
5							
VEN							
6							
<b>5</b> AM <b>7</b>							
-							
TOTAL							
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL							
TÉMOINS:							

EMPLOYEUR:			

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
8					
LUN					
9					
MAR					
10					
MER					
11					
JEU					
12					
VEN					
13					
SAM					
14					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		SIDENTIE Enie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEI Dustriel
TÉMOINS:					

TPES DE CHANTIEK	G = GÉNIE CIVIL	I = INDUSTRIEL
TÉMOINS:		
EMPLOYEUR:		

Jui	in	20	25
-----	----	----	----

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
15					
LUN					
16					
MAR					
17					
MER					
18					
JEU					
19					
VEN					
20					
SAM					
21					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER	ÉSIDENTIEL Énie Civil	COMMERCIA Idustriel	L-INSTITUT	TONNEL
TÉMOINS:					
EMPL OVE	IIR·				

Juin	2025
------	------

Juin 202				
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM				
22				
LUN				
23				
MAR				
24				
MER				
<b>25</b>				
JEU				
<b>26</b>				
VEN				
<b>27</b>				
SAM				
28				
TOTAL				

TÉMOINS:		
		_

EMPLOYEUR:			

Juin / Juillet 202
--------------------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER		
DIM						
29						
LUN						
30						
MAR						
1						
MER						
2						
JEU						
3						
VEN						
4						
SAM 5						
TOTAL						
TYPES DE CHANTIER R = RÉSIDENTIEL C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL G = GÉNIE CIVIL I = INDUSTRIEL						
EMPLOYEUR:						

TÉMOINS:	
TEMOTIO.	
·	·
	41

Juillet 202	25
-------------	----

Juillet 20				
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
6				
LUN				
7				
MAR				
8				
MER				
9				
JEU				
10				
VEN				
11				
SAM				
12				
TOTAL				

TYPES DE CHANTIER  $R=R \in SIDENTIEL$  C.I=COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL  $G=G \in SIDENTIEL$  I=INDUSTRIEL

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

Jui	llet	20	25
-----	------	----	----

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
13					
LUN					
14					
MAR					
15					
MER					
16					
JEU					
17					
VEN					
18					
SAM					
19					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		COMMERCIAL Dustriel	-INSTITUTION	INEL
TÉMOINS:					П
					-
EMPLOYE	UR:				П

J	u	T	le	t	20	25
---	---	---	----	---	----	----

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM				
20				
LUN				
21				
MAR				
22				
MER				
23				
JEU				
24				
VEN				
25				
SAM				
26				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Juillet / Ad	oût 20	025
--------------	--------	-----

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
<b>27</b>					
LUN					
28					
MAR					
29					
MER					
30					
JEU					
31					
VEN					
<b>SAM 2</b>					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TOTAL				
TYPES DE (	CHANTIER	SIDENTIE NIE CIVIL	COMMERCIAL- Dustriel	INSTITUTIONNE
TÉMOINS:				
I EMPLOYE	IIR·			

Août :	2025
--------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
3				
LUN				
4				
MAR				
5				
MER				
6				
JEU				
7				
VEN				
8				
SAM 9				
TOTAL				

TYPES DE CHANTIER  $R=R \in SIDENTIEL$  C.I=COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL  $G=G \in SIDENTIEL$  I=INDUSTRIEL

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
10					
LUN					
11					
MAR					
12					
MER					
13					
JEU					
14					
VEN					
15					
SAM					
16					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNE Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:			

Août 2025	5
-----------	---

Août 202	HRES		TYPE DE	ADDESSE DII QUANTIED
JOUR	REG.	SUPP.	CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM				
17				
LUN				
18				
MAR				
19				
MER				
20				
JEU				
21				
VEN				
22				
SAM				
23				
TOTAL				

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

JOUR	REG.	SUPP.	IOIAL	CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
24					
LUN					
25					
MAR					
<b>26</b>					
MER					
<b>27</b>					
JEU					
28					
VEN					
29					
SAM					
30					
TOTAL					
TVDE0 DE /	OLIANTIED.	D 01	ÉOIDENTIE		OOMMED OLAL INOTITUTIONNEL
TYPES DE (	LHANIIEK	K = KI G = GI	ESIDENTIE ÉNIE CIVIL	. I = IN	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL DUSTRIEL
TÉMOINS:					

HRES HRES TOTAL TYPE DE

EMPLOYEUR:			

Août / Se	eptembi HRES			TYPE DE	
JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	
DIM					
31					
LUN					
1					
MAR					ASSEMBLÉE À 19H00
2	u	nion des	carrele	ırs, 9671	, Métropolitain Est, Anjou
MER					
3					
JEU					
4					
VEN					
5					
SAM					
6					

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:		

Septembre 2025
----------------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM <b>7</b>					
LUN 8					
MAR 9					
MER 10					
JEU 11					
VEN 12					
SAM 13					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE Énie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TYPES DE CHANTIER	C.I = COMMERCIAL-INSTITUTIONNEI I = INDUSTRIEL
TÉMOINS:	
EMPLOYEUR:	
1	

Septembre	2025

	re 2025			
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM				
14				
LUN				
15				
MAR				
16				
MER				
17				
JEU				
18				
VEN				
19				
SAM				
20				
TOTAL				

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

Septembre 2025
----------------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
21					
LUN					
22					
MAR					
23					
MER					
24					
JEU					
25					
VEN					
<b>26</b>					
SAM					
<b>27</b>					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER	R = Ri G = Gi	ÉSIDENTIE Énie Civil	EL C.I = . I = IN	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL DUSTRIEL
TÉMOINS:					

	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL
	R = RÉSIDENTIEL C.I = G = GÉNIE CIVIL I = IN

Septembre / Octobre 2025

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
28				
LUN				
29				
MAR				
30				
MER				
1				
JEU				
2				
VEN				
3				
<b>SAM 4</b>				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Octobre :	2025
-----------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
5					
LUN					
6					
MAR					
7					
MER					
8					
JEU					
9					
VEN					
10					
SAM					
11					
TOTAL					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:	

Octobre	2025
---------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
12					
LUN					
13					
MAR					
14					
MER					
15					
JEU					
16					
VEN					
17					
SAM					
18					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Octobre :	2025
-----------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.		TYPE DE CHANTIER	
DIM					
19					
LUN					
20					
MAR					
21					
MER					
22					
JEU					
23					
VEN					
24					
SAM					
25					
TOTA:					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		SIDENTIE Enie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:		

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
<b>26</b>				
LUN				
<b>27</b>				
MAR				
28				
MER				
29				
JEU				
30				
VEN				
31				
SAM				
1				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

JOUR	REG.	SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
2					
LUN					
3					
MAR					ASSEMBLÉE À 19H00
4	U	nion des	carreleu	rs, 9671	
MER					
5					
JEU					
6					
VEN					
7					
SAM 8					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE Énie Civil		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEI DUSTRIEL
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:		

Novembre	2025
----------	------

Novembi	re 2025			
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	
DIM				
9				
LUN				
10				
MAR				
11				
MER				
12				
JEU				
13				
VEN				
14				
SAM				
15				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:		

Novembre	2025
----------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
16					
LUN					
17					
MAR					
18					
MER					
19					
JEU					
20					
VEN					
21					
SAM					
22					
TOTAL					
IOIAL					
TYPES DE (	CHANTIER	R = Ri G = Gi	ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:	

Novembre	2025
----------	------

	HRES	HRES	TOTAL	TYPE DE	
JOUR	REG.	SUPP.		CHANTIER	
DIM					
23					
LUN					
24					
MAR					
25					
MER					
26					
JEU					
<b>27</b>					
VEN					
28					
SAM					
29					
TOTAL					

TÉMOINS:			

EMPLOYEUR:			

Novembre / Décembre 2025

HRES HRES TOTAL TYPE DE

JOUR	REG.	SUPP.	IOIAL	CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM					
30					
LUN					
1					
MAR					
2					
MER					
3					
JEU					
4					
VEN					
5					
SAM					
6					
TOTAL					
ITOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER	R = Ri	SIDENTIE	L C.I =	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL
		G = GI	ÉNIE CIVIL	. I = IN	DUSTRIEL
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:

Décembre	2025
----------	------

Décemb	re 2025				
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM <b>7</b>					
LUN					
8					
MAR 9					
MER					
10					
JEU 11					
VEN 12					
SAM 13					
TOTAL					

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Décembre	2025
----------	------

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
14					
LUN					
15					
MAR					
16					
MER					
17					
JEU					
18					
VEN					
19					
SAM					
20					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER	R = RI G = GI	ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL	EL C.I =	COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

TYPES DE CHANTIER	R = RÉSIDENTIEL G = GÉNIE CIVIL	
TÉMOINS:		
EMPLOYEUR:		

Décembre	2025
----------	------

Décemb	re 2025		 	
JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TYPE DE CHANTIER	ADRESSE DU CHANTIER
DIM				
21				
LUN				
22				
MAR				
23				
MER				
24				
JEU				
25				
VEN				
26				
SAM				
<b>27</b>				
TOTAL				

TÉMOINS:		

EMPLOYEUR:			

Décembre 2025 / Janvier 2026

JOUR	HRES REG.	HRES SUPP.	TOTAL	TYPE DE CHANTIER	
DIM					
28					
LUN					
29					
MAR					
30					
MER					
311					
JEU					
2					
VEN					
3					
SAM					
4					
TOTAL					
TYPES DE (	CHANTIER		ÉSIDENTIE ÉNIE CIVIL		COMMERCIAL-INSTITUTIONNEL Dustriel
TÉMOINS:					

EMPLOYEUR:	

#### SOMMAIRE HEURES TRAVAILLÉES

**JANVIER 2025** 

**FÉVRIER 2025** 

29 au 4		2 au 8	
5 au 11		9 au 15	
12 au 18		16 au 22	
19 au 25		23 au 1	
26 au 1		TOTAL MOIS	
TOTAL MOIS			
MAR	S 2025	AVR	IL 2025
2 au 8		30 au 5	
16 au 22		13 au 19	
23 au 29		20 au 26	
TOTAL MOIS		TOTAL MOIS	
MA	l 2025	JUII	N 2025
27 au 3		1 au 7	
4 au 10		8 au 14	
11 au 17		15 au 21	
18 au 24			
25 au 31		TOTAL MOIS	

#### **SOMMAIRE HEURES TRAVAILLÉES**

# JUILLET 2025 29 au 5 3 au 9 6 au 12 10 au 16 13 au 19 17 au 23 20 au 28 24 au 30 27 au 2 TOTAL MOIS OCTOBRE 2025

# 31 au 6 28 au 4 7 au 13 5 au 11 14 au 20 12 au 18 21 au 27 19 au 25 TOTAL MOIS 26 au 1 TOTAL MOIS

#### 

#### 

NOTE	<b>S</b>

NOTES

NOT	ES

#### Membre de la FTQ-Construction

Profitez de rabais exclusifs sur vos assurances auto, habitation et véhicules de loisirs.

Demandez une soumission au beneva.ca/ftq ou au 1 844 480-1996.

### beneva

Les assurances de dommages sont souscrites par Société d'assurance Beneva inc. et distribuées par Beneva inc. agence en assurances de dommages et ses partenaires autorisés. En tout temps, seul le contrat d'assurance précise les clauses et modalités relatives à nos protections. Certaines conditions et exclusions sappliquent. Jé Beneva inc. 2024 <sup>40</sup> Le nom et le logo Beneva sont des marques de commerce de Groupe Beneva inc. utilisées sous licence.



#### INCONTOURNABLE, COMME VOTRE MARTEAU-PIQUEUR.

#### Développez votre savoir-faire.

Inscrivez-vous à une activité de perfectionnement sur fiersetcompetents.com





## LOCAL



À votre service depuis 1900!

www.local1.cc



